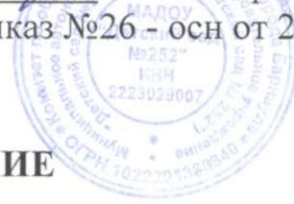


ПРИНЯТО
На заседании Общего собрания
трудового коллектива
«МАДОУ» Детский сад №252»
Протокол №4 от 26.03.2020

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ
«Детский сад №252»
Ю.С. Ударцева
Приказ №26 - осн от 27.03.2020



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №252»

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №252» (далее – Положение) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №252» (далее – Учреждение), в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2.Общее собрание трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №252» (далее - Общее собрание трудового коллектива) является высшим органом управления Учреждения.

1.3. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

1.4.Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия всех работников Учреждения.

1.5. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

2.1.1. обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;

2.1.2. заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения, заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;

2.1.3. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;

2.1.4. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;

2.1.5. выдвижение кандидатов из числа работников Учреждения в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, Управляющий совет и Наблюдательный совет.

3. Структура и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

3.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствовавших на собрании. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год.

Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется по принятому на учебный год плану.

3.6. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

3.7. Решения, принятые на заседании Общего собрания трудового коллектива не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Учреждения, являются обязательными для исполнения всеми членами Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

3.8. Решения Общего собрания трудового коллектива должны носить конкретный характер с указанием сроков выполнения мероприятий и ответственных за их проведение.

3.9. Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива осуществляют ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам Общего собрания трудового

коллектива на следующих его заседаниях.

4. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

– потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения.

– при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

– соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения в соответствии с действующим законодательством через:

– участие представителей общего собрания трудового коллектива в заседаниях других коллегиальных органах управления;

– внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях коллегиальных органов управления.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

6.1. Ход заседания Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении постоянно.