

ПРИНЯТО
На заседании Общего собрания
трудового коллектива
«МАДОУ «Детский сад №252»
Протокол №2 от 16.04.2026

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ
«Детский сад №252»
_____ Ю.С. Ударцева
Приказ №42 от 17.04.2026

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №252»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №252» (далее – Положение) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №252» (далее – Учреждение), в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №252» (далее - Общее собрание трудового коллектива) является коллегиальным органом управления Учреждения. Общее собрание трудового коллектива обеспечивает расширение коллегиальных и демократических форм управления, развитие инициативы работников Учреждения.

1.3. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

1.4. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия всех работников Учреждения.

1.5. Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. Рассмотрение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;

2.2. рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;

2.3. рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;

2.4. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;

2.5. рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;

- 2.6. избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета Учреждения, Наблюдательного совета Учреждения и комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 2.7. рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников Учреждения;
- 2.8. рассмотрение и принятие Положения Учреждения о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения;
- 2.9. иные вопросы, прямо отнесенные к компетенции Общего собрания трудового коллектива действующим законодательством и локальными нормативными актами Учреждения.

3. Структура и организация деятельности общего собрания трудового коллектива

- 3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
- 3.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.3. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 3.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год.

Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

- 3.5. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется по принятому на учебный год плану.
- 3.6. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.
- 3.7. Решения Общего собрания трудового коллектива должны носить конкретный характер с указанием сроков выполнения мероприятий и ответственных за их проведение.
- 3.8. Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива осуществляют ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам Общего собрания трудового коллектива на следующих его заседаниях.

4. Права и ответственность общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения.
 - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно- правовым актам.

5. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения в соответствии с действующим законодательством через:
- участие представителей общего собрания трудового коллектива в заседаниях других коллегиальных органах управления;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях коллегиальных органов управления.

6. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

- 6.1. Ход заседания Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.
- 6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива
- 6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении постоянно.